

## 水上村職員人事行政の運用等状況の公表

水上村人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年水上村条例第20号）第3条に基づき、水上村職員の人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

平成29年9月13日

水上村長 中嶽 弘継

### 1 職員の任免及び職員数の状況

#### (1) 職員の採用

平成28年度に新たに採用された一般職の職員の状況は、次のとおりです。

(単位：人)

区分	職種	採用者数
高等学校卒業程度	一般事務	3
資格免許職	保健師	1

#### (2) 職員の離職

(単位：人)

平成28年度に離職した一般職の職員の状況は、次のとおりです。

定年退職	応募認定	分限免職	懲戒免職	失職	死亡退職	普通退職	合計
1	1	0	0	0	0	0	2

#### (3) 職員数

##### ①部門別職員数の状況と主な増減理由

※職員数は、各年の4月1日現在

(単位：人)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		平成29年	平成28年		
一般行政部門	議会	1	1	0	
	総務	11	12	△1	土木部門の強化
	税務	5	5	0	
	民生	10	10	0	
	衛生	4	4	0	
	農林	5	7	△2	職員欠員不補充
	商工	2	2	0	
	土木	5	4	1	土木部門の強化
小計		43	45	△2	
特別行政	教育委員会	7	7	0	
公営企業等	水道	1	1	0	
	下水道	1	1	0	
	国保	1	1	0	
	介護	1	1	0	
	小計		4	4	0
合計		54	56	△2	

##### ②定員適正化計画の数値目標及び進捗状況 未策定

## 2 職員の競争試験及び選考の状況

平成29年4月1日付で一般事務（高卒程度）の採用のため実施

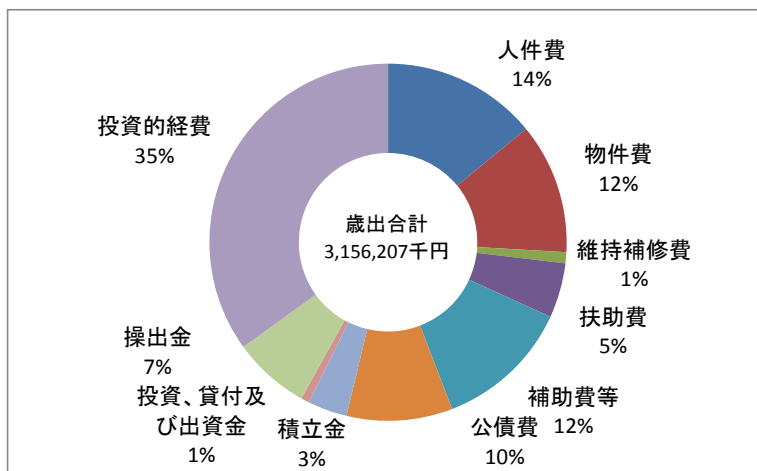
- ① 試験期日 第1次試験（教養試験、適正試験、作文試験） 平成28年 9月18日  
 第2次試験（人物試験「面接試験」） 対象者なし
- ② 試験結果 試験応募者数 高卒程度 1人程度  
 第1次試験合格者 高卒程度 0人  
 第2次試験合格者 高卒程度 0人

※第1次試験は熊本県町村会が行う「平成28年度市町村職員採用共同試験」により実施

## 3 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件及び含むの状況

(1) 人件費の状況（資料：決算統計「普通会計」）

区分	住民基本台帳人口	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	27年度人件費率
28年度	29,331 人	千円	千円	千円	%	%
決算	2,276	3,156,207	249,797	443,991	14.1	15.8



(2) 職員給与費の状況（資料：決算統計「普通会計」）

区分	職員数 A	給与費				一人当り給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉	計 B	
28年度	人	千円	千円	千円	千円	千円
決算	52	154,355	20,580	57,851	232,786	4,477

※職員手当＝扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、管理職手当、特殊勤務手当、日直手当、特殊勤務手当

(3) 職員の平均給与月額及び平均年齢状況（平成29年 4月 1日現在）

区分	平均給料月額（百円）	平均年齢（歳）	備考
一般行政職	大学卒	3,403	43.1
	短大卒	—	—
	高校卒	2,764	35.0
	平均	2,914	36.9
技能労務職	大学卒	3,548	49.4
	短大卒	3,192	57.8
	高校卒	3,010	54.9
	平均	3,154	54.3

（資料：給与実態調査）

(4) 職員の初任給の状況 (平成29年 4月 1日現在) 単位：円

区分		水上村	国
		初任給	初任給
一般行政職	大学卒	176,700	178,200
	高校卒	144,600	146,100
技能労務職	高校卒	134,000~163,400	—

(資料：給与実態調査)

(5) 職員の経験年数別、学歴別平均給料額の状況 (単位：百円)

区分		10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上25年未満
一般行政職	大学卒	—	2,898	3,293
	短大卒	—	—	—
	高校卒	2,230	2,553	2,816
技能労務職	大学卒	—	—	—
	短大卒	—	—	—
	高校卒	—	—	—
区分		25年以上30年未満	30年以上35年未満	35年以上
一般行政職	大学卒	3,504	—	—
	短大卒	—	—	—
	高校卒	3,395	3,832	3,950
技能労務職	大学卒	2,827	—	—
	短大卒	—	—	2,990
	高校卒	—	2,932	2,878

(資料：給与実態調査)

(6) 一般行政職級別職員数の状況 (平成29年 4月 1日現在)

区分		1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
職員数(人)		14	2	6	6	5	1	34
構成比(%)		40.0	6.0	18.0	18.0	15.0	3.0	100.0
前年度	職員	14	3	9	4	5	1	36
	構成比	39.0	8.0	25.0	11.0	14.0	3.0	100.0

(資料：給与実態調査)

4 分限処分、懲戒処分の状況 (平成28年度中)

(1) 分限処分

区分	処分人数	処分の理由
休職	0	
免職	0	
降任	0	

(注) 当該年度において同一職員が複数回にわたって分限処分に付された場合は、重複計上

(2) 懲戒処分

区分	処分人数	処分の理由
免職	0	
停職	0	
減給	0	
戒告	0	
訓告等	0	

(注) 当該年度において同一職員が複数回にわたって懲戒処分に付された場合は、重複計上

## 5 職員の研修の状況（平成28年度中）

### ①庁舎内研修

研 修 名	参加人数
人事評価研修	40人
法制執務研修	6人
コンプライアンス研修	34人
合 計	延べ80人

### ②熊本県市町村職員研修協議会実施研修（熊本県市町村自治会館）

研 修 名	参加人数
新規採用職員研修	4人
新規採用職員フォローアップ研修	4人
一般職員 1 部研修	4人
新任係長研修	4人
新任課長研修	3人
特別会計における消費税事務研修	2人
税徴収事務研修	1人
固定資産税初級研修	1人
市町村民税研修	1人
人事評価実務研修	3人
公共マーケティングの視点から学ぶ！地域プランティング研修	1人
説明力向上プレゼンテーション研修	5人
契約事務研修（基礎知識とその運用）	2人
コーチング（部下・後輩指導力向上）研修	1人
IT研修（Word応用コース外）	17人
合 計	延べ53人

### ③市町村職員中央研修所（市町村アカデミー：千葉県千葉市）

研 修 名	参加人数
農山漁村地域の活性化(5日間)	1人
魅力ある地域づくりの実践(11日間)	2人
合 計	3人

## 6 職員の福祉（平成28年度中）

### （1）職員健康診断事業

- ① 生活習慣病検診受診者 32 人
- ② 人間ドック受診者 23 人（特別職 2名含む）

### （2）公務災害補償の状況

- ① 公務災害（受理件数：0件、認定件数：0件、取り下げ件数：0件）
- ② 通勤災害（受理件数：0件、認定件数：0件、取り下げ件数：0件）

## 7 勤務条件に関する措置の要求状況

該当なし

## 8 不利益処分に関する不服申立の状況

該当なし