

水上村職員人事行政の運用等状況の公表

水上村人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年水上村条例第20号）第3条に基づき、水上村職員の人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

平成27年10月1日

水上村長 中嶽 弘継

1 職員の任免及び職員数の状況

(1) 職員の採用

平成26年度に新たに採用された一般職の職員の状況は、次のとおりです。

(単位：人)

区分	職種	採用者数
高等学校卒業程度	一般事務	3
資格免許職	—	0

(2) 職員の離職

(単位：人)

定年退職	勸奨退職	分限免職	懲戒免職	失職	死亡退職	普通退職	合計
1	2	0	0	0	0	0	3

(3) 職員数

①部門別職員数の状況と主な増減理由

※職員数は、各年の4月1日現在

(単位：人)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		平成27年	平成26年		
一般行政部門	議会	1	1	0	
	総務	13	14	△1	退職者補充のための重複配置
	税務	4	3	1	徴収部門の強化（農林部門から）
	民生	9	9	0	
	衛生	3	3	0	
	農林	7	8	△1	地籍調査業務終了に伴う業務減
	商工	2	2	0	
	土木	4	4	0	
	小計	43	44	△1	
特別行政	教育委員会	7	8	△1	
公営企業等	水道	1	1	0	
	下水道	1	1	0	
	国保	1	1	0	
	介護	1	1	0	
	小計	4	4	0	
合計		54	56	△2	

②定員適正化計画の数値目標及び進捗状況 未策定

2 職員の競争試験及び選考の状況

平成27年4月1日付で一般事務（高卒程度）、保育士（資格免許職）の採用のため実施

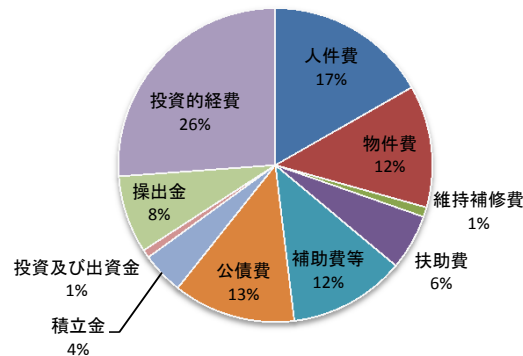
- ① 試験期日 第1次試験（教養試験、適正試験、作文試験） 平成26年 9月21日
 第2次試験（人物試験「面接試験」） 平成26年10月30日
- ② 試験結果 試験応募者数 高卒程度 6人、保育士 3人
 第1次試験合格者 高卒程度 1人、保育士 1人
 第2次試験合格者 高卒程度 1人、保育士 1人

※第1次試験は熊本県町村会が行う「平成26年度市町村職員採用共同試験」により実施

3 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件及び含むの状況

(1) 人件費の状況（資料：決算統計「普通会計」）

区分	住民基本 台帳人口	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	26年度 人件費率
26年度 決算	27.3.31 人 2,369	千円 2,798,870	千円 181,784	千円 468,697	% 16.8	% 15.3



(2) 職員給与費の状況（資料：決算統計「普通会計」）

区分	職員数 A	給与費				一人当り給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉	計 B	
26年度 決算	人 52	千円 156,442	千円 20,763	千円 58,165	% 235,370	千円 4,526

※職員手当＝扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、管理職手当、日直手当

(3) 職員の平均給与月額及び平均年齢状況（平成27年 4月 1日現在）

区分		平均給料月額（百円）	平均年齢（歳）	備考
一般行政職	大学卒	2,958	42.0	
	短大卒	—	—	
	高校卒	2,572	37.1	
	平均	2,679	38.4	
技能労務職	大学卒	2,772	47.4	
	短大卒	2,971	55.8	
	高校卒	2,881	52.9	
	平均	2,877	52.3	

（資料：給与実態調査）

(4) 職員の初任給の状況 (平成27年 4月 1日現在) 単位：円

区分		水上村	国
		初任給	初任給
一般行政職	大学卒	174,705	174,200
	高校卒	142,512	142,100
技能労務職	高校卒	135,792~161,366	—

(資料：給与実態調査)

(5) 職員の経験年数別、学歴別平均給料額の状況 (単位：百円)

区分		10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上25年未満
一般行政職	大学卒	2,719	2,942	3,081
	短大卒	—	—	—
	高校卒	1,963	2,619	—
技能労務職	大学卒	—	—	2,772
	短大卒	—	—	—
	高校卒	—	—	—
区分		25年以上30年未満	30年以上35年未満	35年以上
一般行政職	大学卒	3,608	—	4,106
	短大卒	—	—	—
	高校卒	3,482	3,681	3,904
技能労務職	大学卒	—	—	—
	短大卒	—	2,971	—
	高校卒	—	2,881	—

(資料：給与実態調査)

(6) 一般行政職級別職員数の状況 (平成27年 4月 1日現在)

区分		1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
職員数(人)		11	5	7	8	4	1	36
構成比(%)		31.0	14.0	19.0	22.0	11.0	3.0	100.0
前年度	職員	12	4	10	6	6	1	39
	構成比	31.0	10.0	26.0	15.0	15.0	3.0	100.0

(資料：給与実態調査)

4 分限処分、懲戒処分の状況 (平成26年度中)

(1) 分限処分

区分	処分人数	処分の理由
休職	0	
免職	0	
降任	0	

(注) 当該年度において同一職員が複数回にわたって分限処分に付された場合は、重複計上

(2) 懲戒処分

区分	処分人数	処分の理由
免職	0	
停職	0	
減給	0	
戒告	0	
訓告等	1	一般服務違反関係

(注) 当該年度において同一職員が複数回にわたって懲戒処分に付された場合は、重複計上

5 職員の研修の状況（平成26年度中）

区分	研修名	延べ参加人数
県外研修	市町村アカデミー研修	3
県内研修	熊本県市町村職員研修協議会主催研修	25
	実務研修（IT人材育成研修）	17
郡内研修	—	—
庁舎内研修	マイナンバー制度研修	25
	法制執務研修	36

（資料：平成26年度水上村職員研修計画）

6 職員の福祉（平成26年度中）

（1）職員健康診断事業

- ① 生活習慣病検診受診者 35 人
- ② 人間ドック受診者 21 人（特別職 3名含む）

（2）公務災害補償の状況

- ① 公務災害（受理件数：0件、認定件数：0件、取り下げ件数：0件）
- ② 通勤災害（受理件数：0件、認定件数：0件、取り下げ件数：0件）

7 勤務条件に関する措置の要求状況

該当なし

8 不利益処分に関する不服申立の状況

該当なし